



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เห็นความสำคัญในเรื่องของการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดกิจกรรมผ่านโครงการ อบรมสัมมนาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ซึ่งเป็นการปลูกฝังและส่งเสริมให้บุคลากรเกิดพลังในการต่อต้านการทุจริต มุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อย่างยั่งยืน รวมทั้งเป็นการแก้ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบริบทของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คงเป็นการปลูกจิตสำนึกและการป้องกันการทุจริตเชิงรุกอย่างยั่งยืน และเกิดผลดีต่อองค์กรและบุคลากรในการดำรงตนอย่างมีความสุขในสังคมที่ปราศจากการทุจริต ตลอดไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผลที่ได้รับ

๑

๒

**สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทางคือ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สำหรับการป้องกันการทุจริตตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หลักของชาติ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดอบรมสัมมนาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงาน สถานศึกษา ในสังกัด ในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชนหรือผู้รับบริการ ตลอดจนการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการของสำนักงานและสถานศึกษาในสังกัด เพื่อส่งองค์กรแห่งธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต โดยผ่านกิจกรรม

๑.๑ นโยบาย มาตรการกลไกหรือระบบการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบของข้าราชการในสังกัด

- ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบนโยบาย กฎหมาย มาตรการการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

๑.๒ ความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถ วิเคราะห์ปัจจัยและการกระทำที่เอื้อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๑.๓ กฎหมาย ที่กำหนดการกระทำที่เป็นการทุจริต

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและบทลงโทษการทุจริต

ต่อหน้าที่

๑.๔ การปรับเปลี่ยนฐานคิดหรือพฤติกรรมที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่าง ๆ

- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ กับโรงเรียนบ้านคุ้ม(ประสารราษฎร์วิทยา)

ผลที่ได้รับ

เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนและมีความรู้

ความสามารถเหมาะสม

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่มีเรื่องร้องเรียนทางวินัย

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานได้

อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การดำเนินการสรรหา แต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป็นไปอย่างยุติธรรม

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ด้านวินัย กฎหมายในการปฏิบัติตน

..........ผู้รายงาน

(นายพิพัฒน์ ใจภักดี)

ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ

สพป.แพร่ เขต ๑