



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ ได้ประกาศตำแหน่งว่างที่จะคัดเลือกคุณสมบัติ ใบสมัครและเอกสารที่ยื่นพร้อมใบสมัคร แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและแบบประเมินประวัติและผลงาน รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนองค์ประกอบการประเมิน หลักสูตรที่คัดเลือก นั้น

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวปฏิบัติ หลักสูตรการคัดเลือกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้กำหนด และกำหนดเลขรหัสหน่วยรับสมัคร รหัสประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ และด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๒๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงยกเลิกประกาศเดิมตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

๑.๑ กลุ่มทั่วไป

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑.๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

/-กลุ่มทั่วไป...

-กลุ่มทั่วไป

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ๑) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือ
- ๒) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า ดังนี้
 - (๑) ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป
 - (๒) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖
 - (๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ๑) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - (๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - (๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - (๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - (๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - (๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ
 - (๘) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ.เทียบเท่า ดังนี้
 - ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ
 - ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์ การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

-กลุ่มประสบการณ์

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ๑) ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ
 - (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

- (๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ
- (๔) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษหรือ บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๕) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๖) ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่งหรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตำแหน่ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้บังคับบัญชา ณ หน่วยงานที่ช่วยราชการ เป็นผู้ให้ความเห็นและลงนามในใบสมัคร กรณีช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เป็นผู้ลงความเห็นและลงนามในใบสมัคร

ทั้งนี้ หากผู้สมัครมีคุณสมบัติสมัครได้ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษาแล้ว ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๒ ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ สมุดประวัติ (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ฉบับจริงพร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ รูปถ่ายชุดปกติขาวขนาด ๑ นิ้วจำนวน ๓ รูปถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนก่อนวันสมัคร
- ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)
- ๔.๘ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ เล่ม (สำหรับกลุ่มทั่วไป)
- ๔.๙ แบบประเมินประวัติและผลงาน จำนวน ๓ เล่ม (สำหรับกลุ่มประสบการณ์)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phare๑.com>

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้
ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น
การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ (คะแนน ๒๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน(คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ แนบท้ายประกาศนี้

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ข้อละ ๑๐ คะแนน

๑) วิสัยทัศน์

๒) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๔) ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ

๕) เจตคติและอุดมการณ์

๖.๒ กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น
การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน(คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ แนบท้ายประกาศนี้

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) ข้อละ ๑๐ คะแนน

๑) วิสัยทัศน์

๒) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๔) ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ

๕) เจตคติและอุดมการณ์

๗. วัน เวลาในการคัดเลือก

จะทำการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ กลุ่มทั่วไป

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.		๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์

วัน / เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

๗.๒ กลุ่มประสบการณ์

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.		๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินประวัติและผลงาน และสัมภาษณ์

วัน / เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินประวัติและผลงาน	๑๐๐ คะแนน	
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

๘. สถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๙. หลักสูตรการคัดเลือก

หลักสูตรการคัดเลือกตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phare๑.com> โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ก. เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๒. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

จะนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผลคะแนนจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้งและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี จากผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไปในส่วน ๑ ต่อ ๑ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๑๓.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งและให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๓.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งและหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

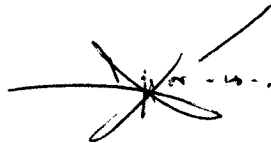
๑๓.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่ยังไม่ผ่านการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๑๓.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกภายใต้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นทุกบัญชี

๑๓.๖ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกภายใต้ไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันครบกำหนดที่ให้มา รายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลว่าเป็นเหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป

๑๓.๗ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกภายใต้ในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเป็นผู้ถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นโดยพลัน และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุksom กันกา)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
(แบบท้าย ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘)

กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ
ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดินและวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- ๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
- ๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งในระบบ นอกกระบบและตามอัธยาศัย
- ๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- ๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่นในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและ ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบแนบท้ายประกาศ

กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน)

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดินและวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๑.๓ การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร

๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้นับการวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
- ๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมาย ทั้งในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย
- ๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- ๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
- ๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- ๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่นในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- ๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- ๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินประวัติและผลงาน ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงานที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบแนบท้ายประกาศ

.....

เอกสารแนบท้าย

ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

(จำนวน ๓๒ แผ่น)

๑.ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มทั่วไป

จำนวน ๓ แผ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มประสบการณ์

จำนวน ๔ แผ่น

๒.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (สำหรับผู้สมัครกลุ่มทั่วไป)

๒.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๒ แผ่น

๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๒ แผ่น

๓.แบบประเมินประวัติและผลงาน (สำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์)

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๒ แผ่น

๓.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๒ แผ่น

๔.รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนองค์ประกอบการประเมิน

กลุ่มทั่วไป

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

กลุ่มประสบการณ์

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

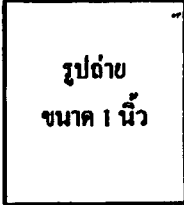
จำนวน ๔ แผ่น

๕.รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนองค์ประกอบการสัมภาษณ์

จำนวน ๑ แผ่น

รหัสประจำตัวสอบ

๑	๐	๗	๑				
---	---	---	---	--	--	--	--



กลุ่ม 1 กลุ่มทั่วไป

ใบสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

- ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
- คุณวุฒิ.....สาขาวิชา.....
- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด..... กรม
- ปัจจุบันรับราชการ ในตำแหน่ง.....รับเงินเดือน อันดับ กศ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา / หน่วยงานอำเภอ..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
- ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง

5.1 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

- ครู เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลา..... ปีเดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- อาจารย์ 1 เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
- อาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 เมื่อวันที่
- (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็นตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

5.2 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมื่อวันที่.....
- เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่

-(ศึกษานิเทศก์หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
- ครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ เมื่อวันที่
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าชำนาญการ คือ ตำแหน่งเมื่อวันที่.....

6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการศึกษา

- 6.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- 6.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- 6.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- 6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 6.5 เอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน 3 ชุด
- () 6.6 อื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

7. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า..... ตำแหน่ง.....เป็นผู้มีความประพฤติ
ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

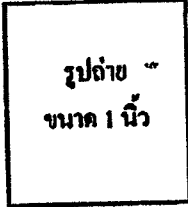
(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัคร ได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

รหัสประจำตัวสอบ

๑	๐	๒	๑				
---	---	---	---	--	--	--	--



กลุ่ม 2 กลุ่มประสบการณ์

ใบสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 1

- ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
- ภูมิลำเนา.....สาขาวิชา.....
- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด..... กรม
- ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ขั้น.....คศ.....
ขั้น.....บาท สถานศึกษา / หน่วยงานอำเภอ.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
- ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง
 - สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 - สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ -
การศึกษาชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

- ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่น้อยกว่า ผู้อำนวยการกลุ่ม หัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
-(ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ระดับชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหาร ไม่น้อยกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน และมีวิทยฐานะ ไม่น้อยกว่าครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ครู วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ใดๆ อย่างใด อย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน) (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน)

6. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ()

ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

7.1 การได้รับรางวัล

- 1)
- 2)

7.2 การเป็นวิทยากร

- 1)
- 2)
- 3)

7.3 การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.4 การมีผลงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาหรือด้านบริหารการศึกษามีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.5 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ทางการบริหาร

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- ดำรงตำแหน่งผู้บริหารกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่ง.....)
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

8. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- 8.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- 8.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- 8.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- 8.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 8.5 สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
(กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทน/เคยรักษาราชการแทน
รักษาการในตำแหน่ง/เคยรักษาการในตำแหน่ง/เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา)
- 8.6 เอกสารประกอบการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน 3 ชุด

9. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการ คัดเลือกและข้อความ
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้น
ไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า

1. ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

2. พิจารณาแล้วเห็นว่า (นาย,นาง,นางสาว).....เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ

และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

กลุ่มทั่วไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
 ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท
 สังกัด.....
 บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน
ผลการปฏิบัติงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)

๑. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๒. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๓. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๔. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๕. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นลักษณะขั้นเงินเดือน

- ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ

- ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง
- ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- รักษาราชการแทน
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

หมายเหตุ ว่างไว้ในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นว่างที่ไม่ใช่ว่างเดียวกัน

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)

๑	๐	๒	๑	๒				
---	---	---	---	---	--	--	--	--

กลุ่มทั่วไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
 ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท
 สังกัด.....
 บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน
ผลการปฏิบัติงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)

๑. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๒. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๓. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๔. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๕. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นลักษณะขั้นเงินเดือน

- ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง
- ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นร้อยละ

- ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง
- ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง
- ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- รักษาราชการแทน
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

หมายเหตุ ว่างไว้ในข้อ ๑ ,๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)

๑	๐	๒	๑	๓				
---	---	---	---	---	--	--	--	--

กลุ่มประสบการณ์

แบบประเมินประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
 ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท
 สังกัด.....
 บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ระดับปริญญาตรี วุฒิ.....วิชาเอก.....
 ระดับปริญญาโท วุฒิ.....วิชาเอก.....
 ระดับปริญญาเอก วุฒิ.....วิชาเอก.....

๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- ชำนาญการ
 ชำนาญการพิเศษ
เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การดำรงตำแหน่ง

- ครู
 ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือหัวหน้าสายชั้น หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย
 รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา

๔. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

- ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
 ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี
 ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี
 ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป

๕. วินัยและการรักษาวินัย

- เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน
 เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน
 ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๗. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๙. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑๐. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘,๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ และรับรองสำเนา)

๑	๐	๒	๑	๔				
---	---	---	---	---	--	--	--	--

กลุ่มประสบการณ์

แบบประเมินประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
 ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท
 สังกัด.....
 บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ระดับปริญญาตรี วุฒิ.....วิชาเอก.....
- ระดับปริญญาโท วุฒิ.....วิชาเอก.....
- ระดับปริญญาเอก วุฒิ.....วิชาเอก.....

๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- ชำนาญการ
- ชำนาญการพิเศษ
- เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การดำรงตำแหน่ง

- ครู
- ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือหัวหน้าสายชั้น หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ น้อยกว่า ๒ ปี
- ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือหัวหน้าสายชั้น หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป

๔. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

- ระยะเวลา น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี
- ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป

๕. วินัยและการรักษาวินัย

- เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน
- เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน
- ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู

๖. การรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้บริหารสถานศึกษา
- เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน
- เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๗. การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๙. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑๐. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘,๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ และรับรองสำเนา)

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว)๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p>รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา</p> <p>๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)</p> <p>โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว</p> <p>* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p> <p>พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง</p>
๓	<p>รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา</p> <p>๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)</p> <p>โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว</p> <p>* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p> <p>พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.</p>

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว) ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)</p> <p>๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔</p> <p>เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖</p> <p>เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง</p>
๔	<p>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p>
๕	<p>ผลการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๕.๑ กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นลักษณะขึ้นเงินเดือน</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง</p> <p>๒. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๑ ครั้ง</p> <p>๓. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๒ ครั้ง</p> <p>๔. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๓ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี</p>

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒

ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลาารวมกันหรือต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒

ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า	๖ คะแนน	ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ.		(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ.		* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ
			บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน
			เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
			วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
			ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู
			และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ
			มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ
			เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตอนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว) ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)</p> <p>๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔</p> <p>เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖</p> <p>เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง</p>
๔	<p>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p>
๕	<p>ผลการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๕.๑ กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นลักษณะขึ้นเงินเดือน</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น</p> <p>๒. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๑ ครั้ง</p> <p>๓. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๒ ครั้ง</p> <p>๔. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๓ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี</p>

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑, ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน