



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
ที่ ๒๐๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกฎหมายที่วางหลักการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกันตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ที่ ๒๗๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- | | | |
|---|-----------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายประเสริฐศักดิ์ เหมินไธสง | ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายสัญญา สิริเสนา | รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางปณิตดา อุทัย | รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๔ นางสาวพรนภา ประยศ | รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวศุภวรรณ สันป่าแก้ว | นิติกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |
- ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย อำนวยการ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน และร่วมแก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ นายสัญญา สิริเสนา	รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นายพิพัฒน์ ใจภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นางสาวพยอม แสนปัญญา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวจารุวรรณ ชินนัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวกิงกาญจน์ มังกรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวธิดา โพธิกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ	
๒.๗ นางภณิดา ทองประไพ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๘ นางวิมลสิริ ประเทือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๙ นายอุเทน วีระคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๐ นางสาวจิรัฐา ศรีภานุมาต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางอัจฉรา กาศเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางสาวสุธิดา โสภารัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาวประภาพร อินทรจุกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางศิริวรรณ อินทร์ปรา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางดารุณี เกตวงษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางเกตุดแก้ว เสียงดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางณิชนันท์ กฤตพรกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๘ นางสาวนิตยา วงศ์วุฒิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๙ นางสาวอัมพิกา ศรีโพธา	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๐ นายธิติพงษ์ เสนาพงษ์	พนักงานราชการ	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางสาวศุภวรรณ สันป่าแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	
๒.๒๒ นางสาววิไลพร ไชยวุฒิ	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๓ นางณัฏมา ภิญญา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและ
		ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นางวัลภาพร บุญเฉลียว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๕ นางสาวศิรินันท์ หมั่นศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงาน ขององค์กร นโยบายของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ

/๓. จัดให้มีมาตรการ...

๓. จัดให้มีมาตรการหรือสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ การจัดให้มีมาตรการหรือสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ

๔. ให้คำแนะนำ และรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนพฤติกรรมที่ต่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งด้านคุณจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม DO'S & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๗. จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม หรือมีการสอดแทรกสาระด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประเสริฐศักดิ์ เหมินไธสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑