



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดแพร่
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ส่วนที่ ๓๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เพื่อให้แนวทางการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้าย/โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงมีมติกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน และกรณีคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวัฒนา พุฒิชชาติ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดแพร่

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

.....

๑. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)
๒. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
และสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ / ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๙)
๓. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘ / ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕)
๔. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีย้าย/โอน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)
๕. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

.....

๕. รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๙)

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ แล้วแต่กรณี โดยให้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่า ๑ ระดับเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข. คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ แล้วแต่กรณี กำหนด

๒. ต้องดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓. ผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ หากได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ค. วิธีการคัดเลือก

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐๐ คะแนน)

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๑๗๐ คะแนน)

ดูจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และแบบข้อมูลบุคคลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด ดังนี้

๑.๑ อายุราชการนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) ๑๐ คะแนน

๑.๑.๑ ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๑.๑.๒ ตั้งแต่ ๑๗ - ๑๙ ปี ๙ คะแนน

๑.๑.๓ ตั้งแต่ ๑๔ - ๑๖ ปี ๘ คะแนน

๑.๑.๔ ตั้งแต่ ๑๑ - ๑๓ ปี ๗ คะแนน

๑.๑.๕ ตั้งแต่ ๑๐ ปี ลงมา ๖ คะแนน

๑.๒ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

๑.๒.๑ ระดับปริญญาเอก (สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๑๐ คะแนน

๑.๒.๒ ระดับปริญญาเอก (สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๙ คะแนน

๑.๒.๓ ระดับปริญญาโท (สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๘ คะแนน

๑.๒.๔ ระดับปริญญาโท (สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๗ คะแนน

๑.๒.๕ ระดับปริญญาตรี (สาขาวิชาเอกตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๖ คะแนน

๑.๒.๖ ระดับปริญญาตรี (สาขาวิชาเอกไม่ตรงตามสายงานที่จะแต่งตั้ง) ๕ คะแนน

/๑.๓ ได้รับคัดเลือก...

๑.๓ ได้รับคัดเลือกหรือเคยได้รับคัดเลือกหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ (ตรวจสอบจากคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือสั่งการของผู้บังคับบัญชา หากไม่มีหลักฐานไม่พิจารณาให้ค่าคะแนน) ๑๐ คะแนน

๑.๓.๑ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย ๑๐ คะแนน

๑.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ๘ คะแนน

๑.๓.๓ ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน ๖ คะแนน

๑.๔ ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ / ก.พ.๗ / ก.ค.ศ.๑๖ / บันทึกของผู้บังคับบัญชา) ๑๐ คะแนน

๑.๔.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน

๑.๔.๒ เคยถูกกล่าวตักเตือน ๘ คะแนน

๑.๔.๓ เคยถูกทำทัณฑ์บน ๖ คะแนน

๑.๔.๔ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน

๑.๔.๕ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๑.๕ การได้รับบำเหน็จความชอบ โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้นหรือเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ ๗ % ขึ้นไปรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร ๑๐ คะแนน

๑.๕.๑ ได้ตั้งแต่ ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๑.๕.๒ ได้ ๔ ครั้ง ๙ คะแนน

๑.๕.๓ ได้ ๓ ครั้ง ๘ คะแนน

๑.๕.๔ ได้ต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๗ คะแนน

๑.๖ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่หรืองานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานที่เข้ารับการคัดเลือก นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี) ๑๐คะแนน

๑.๖.๑ ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๑.๖.๒ ตั้งแต่ ๘ - ๙ ปี ๘ คะแนน

๑.๖.๓ ตั้งแต่ ๖ - ๗ ปี ๖ คะแนน

๑.๖.๔ ตั้งแต่ ๕ ปีลงมา ๕ คะแนน

๑.๗ เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการ / คณะทำงาน หรือเป็นรองประธาน คณะกรรมการ / คณะทำงาน หรือเป็นเลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการ/คณะทำงาน ต่างๆ และหรือได้รับแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรผู้ให้การฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ โดยพิจารณาจากคำสั่ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ประกอบการพิจารณาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นสมัคร ๑๐ คะแนน

๑.๗.๑ ตั้งแต่ ๑๕ ครั้งขึ้นไป ๑๐ คะแนน

๑.๗.๒ ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ครั้ง ๙ คะแนน

๑.๗.๓ ตั้งแต่ ๕ - ๙ ครั้ง ๘ คะแนน

๑.๗.๔ ตั้งแต่ ๑ - ๔ ครั้ง ๗ คะแนน

๑.๗.๕ ไม่เคยได้รับการแต่งตั้ง ๕ คะแนน

๑.๘ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ๖๐ คะแนน

ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นหรือเป็นประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน /ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุปในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามแบบที่กำหนด

/๑.๙ ข้อเสนอแนวคิด...

๑.๙ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ๔๐ คะแนน

ให้เสนอ แนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามแบบที่กำหนด

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจากความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสัมภาษณ์กำหนด โดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

ทั้งนี้การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๗ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินในแต่ละชุดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

ง. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ได้รับคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ในกรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน
๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดแพร่ เป็นผู้วินิจฉัยตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

.....